



Präsentation

AI SEALS

KI für HR

KI-gestützte Lösungen für den
gesamten Employee Lifecycle

Wir bringen KI ins Unternehmen



Mission

Wir sind Impact- und Implementierungs-Partner für Unternehmen. Wir bringen ethische, legale KI-Systeme praxisnah in Firmen und Teams.

Vision

Mehr KI im Job bedeutet Freiraum für Menschen und für Innovationen. Menschen entlasten und Unternehmen stärken ist unser Ziel.





Sie wollen KI

3 Wege, Ihr KI-Projekt zu starten:



KI Beratung

Individuelle Beratung, modular aufgebaut

- Ziel: Planung KI-Implementierung/ KI-Strategie
- Inhalte: Analyse des Unternehmens, Scouting KI Use Cases, Implementierungsplan
- Format: Managementberatung, Teamworkshops, Briefings



Implementierung

Einsatz von KI-Software

- Ziel: Integration KI-Software & Workflows
- Inhalte: Unterstützung bei Software-Auswahl & Implementierung
- Format: Beratung, Projektmanagement, Workshops



KI Upskilling

Praxisnahe KI-Schulungen

- Ziel: KI rechtssicher und effizient im Unternehmen einsetzbar machen (EU AI Act Art. 4)
- Inhalte abhängig vom Bedarf & Anwendergruppen: Grundlagenschulung – Spezialschulungen
- Format: Webinar oder Inhouse-Schulung, Workshops, Roundtables, Live-Talks

Strategischer KI-Einsatz im HR

KI hat einen messbaren Einfluss auf alle Bereiche des HR-Managements.
Daraus resultieren 3 Aufgabenbereiche für HR-Manager:

01

Eigene Verwendung von KI

HR-Manager müssen entscheiden, wie sie KI in ihrer eigenen Rolle & für ihre Mitarbeiter einsetzen

02

Optimierte Prozesse & Kostenreduktion

Mithilfe von KI können HR-Manager Prozesse optimieren & Kosten senken

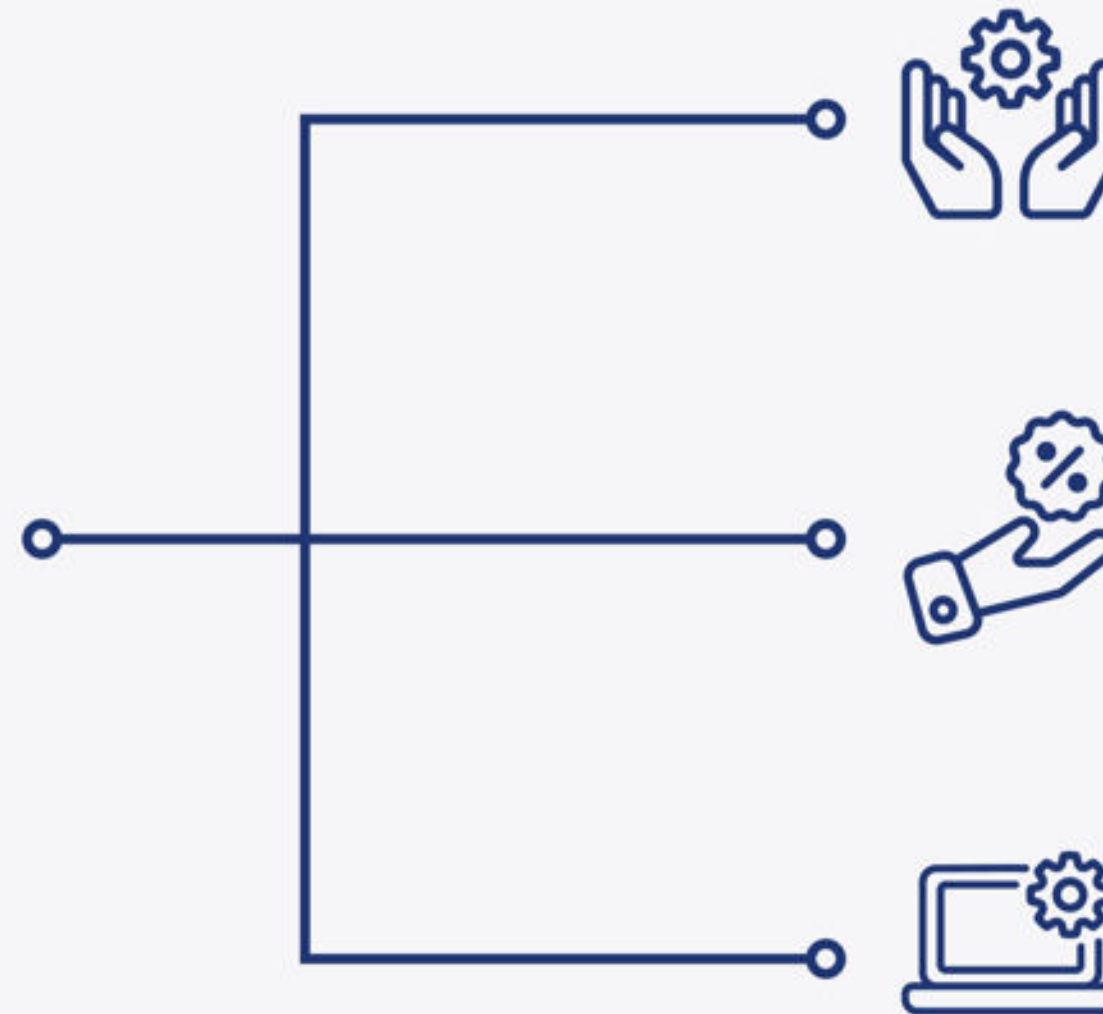
03

Chancen & Risikobewertung

HR-Manager können und sollten den verantwortungsvollen Einsatz von KI am Arbeitsplatz mitgestalten

Ziele von KI im HR

Von administrativen
Routinetätigkeiten zum Einsatz von
analytischer und generativer KI



Strategische Personalentwicklung

KI hilft, Menschen, ihre Fähigkeiten und ihr Potenzial wirklich zu verstehen



Verbesserte People Experience

KI als Innovator einer digitalen und dabei menschenzentrierten Arbeitswelt, z.B. personalisierte Karrierewege, Kommunikation uvm.



Datengestützte Entscheidungen

Faire, transparente, effiziente Analysen & Entscheidungen

Vorteile von KI im HR

01**Neue Optionen**

Durch KI-gestützte Optimierung & Kommunikation Talente finden, entwickeln und binden

02**(Daten-) Verständnis**

Daten analysieren, Muster entdecken, Vorschläge generieren, KI als Entscheidungshilfe

03**Objektivität**

Faire, datengestützte Entscheidungsprozesse

04**Budget & Smart Allocation**

Kosten sparen durch Automatisierungen, Smart Spending

05**Entlastung & Fokus**

Freiraum für strategische Arbeit mit dem Fokus auf den Menschen

06**Qualitätssteigerung**

Durch Fehlerreduktion, Standardisierung, Überprüfungen

HR Kennzahlen mit KI optimieren

1. Time to Hire

Schnelle Besetzung offener Stellen durch

- Automatisierte Vorauswahl von Bewerbungen
- KI-gestütztes ATS
- KI-Bots zur Kommunikation
- Prädikative Analyse identifiziert geeignete Kandidaten

2. Quality of Hire

- Bessere Passgenauigkeit durch Datenanalyse
- Unbewusste Vorurteile reduzieren
- Personalisierte Ansprache und Talent-Pooling
- Skill Assessments: KI-gestützte Tests und simulierte Arbeitsumgebungen

3. Talent Retention

- Optimierung des Workflows
- Stressreduktion im Job
- Gesundheit und Wohlbefinden: KI-gestützte personalisierte Gesundheitsangebote, Benefits, Kommunikation

4. Mitarbeiterzufriedenheit

Mitarbeiterbindung optimieren

- durch KI-gestützte personalisierte Kommunikation
- Feedbacksysteme/ Sentiment-Analysen zur Jobzufriedenheit
- Angebote zu Weiterbildung / interne Mobilität

5. Talent Development

- Personalisierte Entwicklung durch KI-gestützte Lernpfade
- KI-gestützte Skill-Gap-Analysen
- Verbesserte Skill Assessments durch Gamification
- Adaptive Lerninhalte
- Virtuelle Coaches und Mentoren

6. Kostensenkung

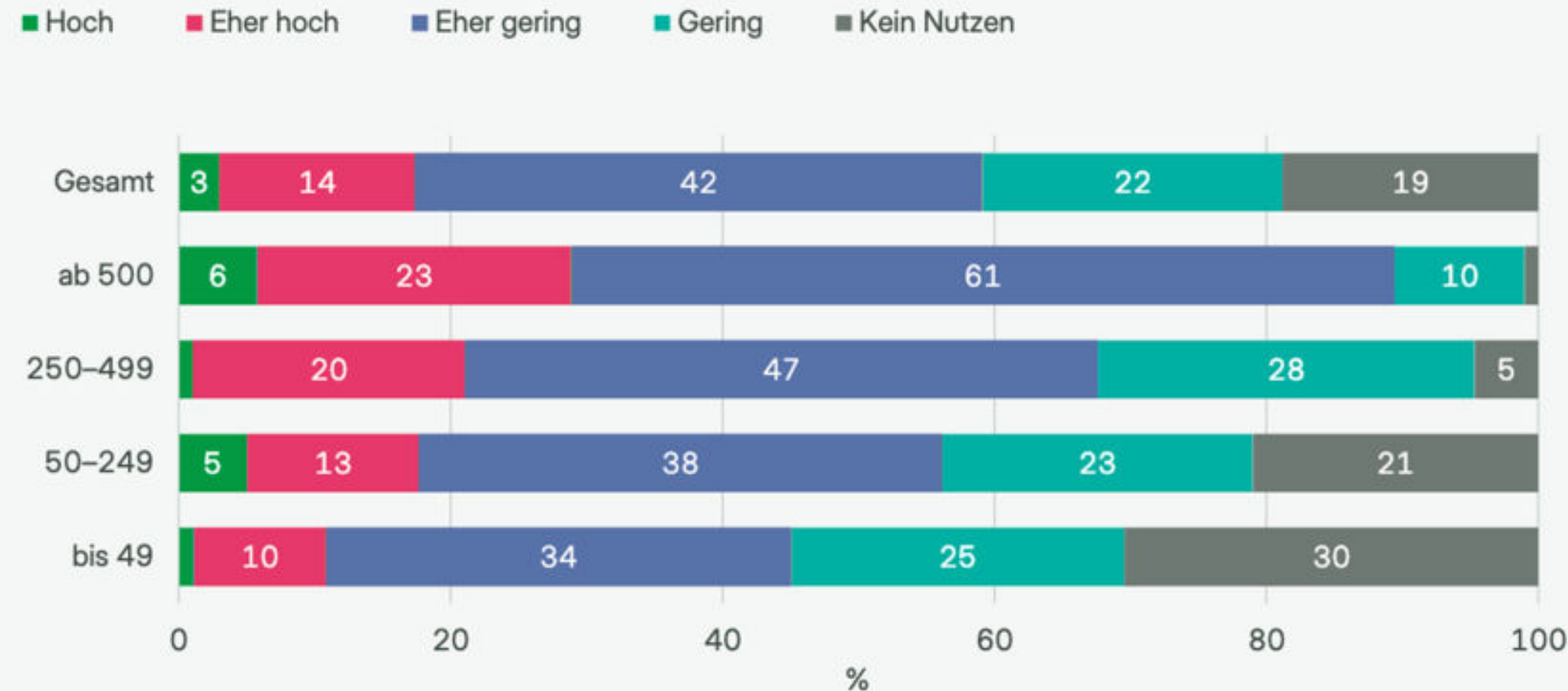
- KI-gestützte Analyse von Ausgaben "Smart Spend"
- Automatisierung zeitaufwändiger Aufgaben
- Effizientes Workforce-Management
- Optimierung von Vergütungs- und Benefits-Strukturen
- Bessere Entscheidungsfindung

Zahlen: KI im HR

Repräsentative Umfrage: Bisheriger Nutzen von KI im HR

Bisheriger Nutzen von KI im HR-Bereich

Gewichtete Anteile in %, nach Unternehmensgröße (Anzahl der Beschäftigten)



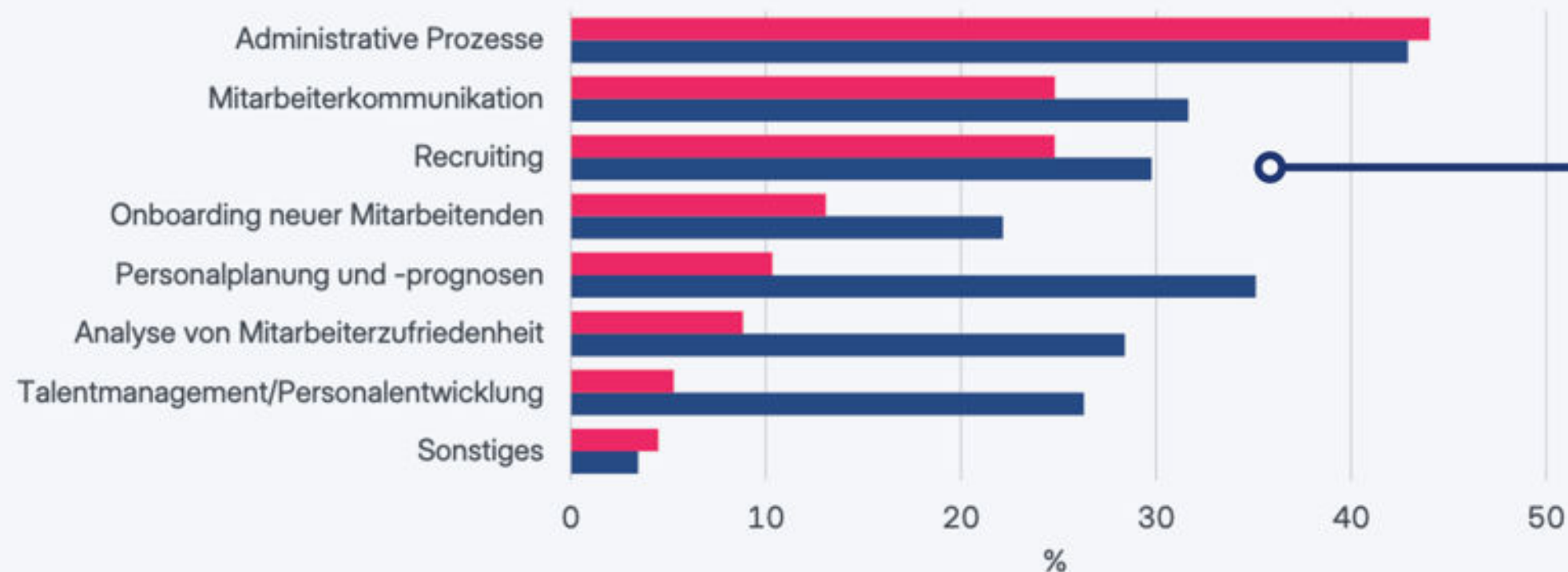
Zahlen: KI im HR

Repräsentative Umfrage: HR-Bereiche, in denen KI den größten Nutzen bringt

HR-Bereiche, in denen KI größten Nutzen bringt
Gewichtete Anteile in % (Mehrfachnennungen)

■ Aktuell

■ In 3 Jahren



Top 3 Einsatzbereiche im Recruiting:

- Erstellen von Stellenanzeigen (66%)
- Schalten von zielgruppenspezifischen Stellenanzeigen (52%)
- Bewerbervorauswahl, -beurteilung (25%)

KI: 12 Use Cases für HR

1. Bedarfsanalyse

Detail: Auftragsklärung mit Fachbereich; Definition benötigter Skills für Stelle
Lösung: KI-gestützte Skill-Analyse

2. Anzeige & Karriereseite

Detail: Optimierung Stellenanzeige und Karriereseite durch KI-gestütztes Feedback, Multiposting
Lösung: Integriert in HRMS, KI-Assistenten

3. Active Sourcing

Detail: Automatisiert qualifizierte Kandidaten auf Plattformen und in Social Media finden
Lösung: KI-gestütztes Active Sourcing (Robot Recruiting), integriert in HRMS

4. CV Parsing

Detail: Screening Kandidaten-CVs, Matching, Auswertung per Skilltags und Score
Lösung: Resume Scanner*, integriert in viele HRMS

5. (Pre-)Interview

Detail: Vorbereitung B-Gespräch, Durchführung per KI-Bot, Auswertung
Lösung: KI-gestützte Themenaufbereitung, Interview-Bots*
ACHTUNG: KI-Kandidaten-Software wie FinalRound

6. Assessment

Detail: Eignungstest, Kompetenzevaluierung
Lösung: KI-gestützte Skills-Checks*
ACHTUNG: KI-Kandidaten-Software

12. Employer Branding

Detail: Extern & intern: multimodale Inhalte für Intranet, Karriereseiten, PodCast, Corporate Influencers,...
Lösung: KI-gestützte Aufbereitung, VideoShorts, KI-Podcasts, neu: GEO/LLMO (Auffindbarkeit in KI-Antworten)

11. Personal-Entwicklung

Detail: People Analytics, Kompetenzanalyse, Lernpfade, E-Learning, Sentiment-Analysen
Lösung: Adaptive Lernplattform, KI-gestützte Aufbereitung von bestehendem Lehrmaterial, anonyme Sentiment-Analyse

10. Personal-verwaltung

Detail: Verwaltung von Personalakten, Berechnung von Gehalt, Boni, Abwesenheiten, HR-Self-Service
Lösung: integriert in HRMS

9. Knowledge Base

Detail: Internes Wissensmanagement: Fach- und Methodenwissen; Informationen aus internen Datenbanken, Anleitungen, Richtlinien
Lösung: Firmen-GPT, integriert in HRMS

8. Onboarding

Detail: Onboarding-Plan, Chatbot für Mitarbeitende, Personalisierte Videos
Lösung: Integriert in HRMS, Firmen-GPT, KI-Avatar-Videos

7. Arbeitsvertrag

Detail: Erstellen Arbeitsvertrag, Überprüfen auf Lücken
Lösung: Rechts-KI, integriert in HRMS
Anbieter: diverse

KI: 6 Herausforderungen für HR

1. Fehlendes Mitarbeiterwissen

Mitarbeitende kennen keine Use Cases/ Best Practices, wie sie KI im HR anwenden/ sind unsicher, was sie dürfen

2. Interne Bedenken

Mitarbeiterbedenken: Ethik, Jobangst, Technologie-Fails, Übermacht der KI...

3. Fehlende Infrastruktur

Unternehmen hat noch keine KI-Tools eingeführt, ist nicht KI-ready aufgrund von Digitalisierungsgrad

4. Recht & Compliance

Unternehmen nutzt KI-Tools, aber Compliance für HR ist nicht sichergestellt (DSGVO, AI Act, z.B. Bewerberauswahl) > Neue Anf. ab 2.8.26

5. Kosten

Unklarer Kostenbedarf, fehlendes Kosten-Nutzen-Verständnis

6. Fehlende Daten

Keine strukturierten Qualitätsdaten (KI-Systeme sind nur so gut wie die Daten, mit denen sie trainiert werden)

Projekt: KI-Schulungen HR

Kunde: VDMA, DGFP, ADAC, Dräger AG, brita SE, Stihl AG, hannover Re, Münchner Stadtwerke,...

Projektumfang:

1. Format: Webinar oder Live-Schulung
2. Themen: KI-gestützte Use Cases & Best Practices im HR, Überblick legale KI-Tools, KI-Ethik
3. Recht: EU AI Act; KI im HR, KI und Betriebsrat, uvm.
4. Individuelle Teilnehmeranliegen
5. Schulungsunterlagen, Workbook, Teilnahmebestätigung (Dokumentation AU Act Art.4 > KI-Kompetenz)



Projekt: KI Beratung HR

Kunde: Julius Zorn GmbH | KI im HR

Projektumfang:

1. **Analyse:** Prozesse, KPIs, PainPoints, Software
2. **Soll-Zustand:** Ziele definiert und priorisiert
3. **Scouting potenzieller KI Use Cases**
4. **Beratung & Begleitung** Validierungsphase

Take-Aways

1. **Workshop abteilungsübergreifend:** HR-Team, Digitalisierungsmanager, Management
2. **Erste KI-gestützte Workflows** schnell umsetzbar
3. **Start Pilotprojekt** Juzolino "KI-Wissensbot" ?



Projekt: KI-Wissensbot HR-intern



Mitarbeiter



HR-Mitarbeiter



Wissensdatenbank



Vorbereitung Info-Paket

01 **Anfrage an HR**
Mitarbeiter: Hallo HR, ich
brauche Reha!

02 **HR nutzt KI-Chatbot**
Mitarbeiter braucht Reha,
was sind die nächsten
Schritte?

03 **KI durchsucht eigene
Wissensdatenbank**
KI findet relevante
Gesetze, Firmenprozesse
und mitarbeiterspezifische
Informationen

04 **HR erhält Dokumente, Daten
und Antwortoption für MA**
HR: Lieber Mitarbeiter,
so geht es weiter...

Projekt: KI-Wissensbot Self-Service

Kunde: BIPA, REWE Group

BIPA migrierte seine interne Wissensdatenbank für Mitarbeitende in eine Google Cloud-Lösung um sie mithilfe von KI noch benutzerfreundlicher zu machen. Der KI-Bot liefert:

- Informationen zu Prozessen wie Umtausch oder Reklamationen
- Produkt- und Serviceinfos
- Unterstützung für neue KollegInnen im Onboarding

Das neue KI-gestützte System wurde von BIPA initiiert und gemeinsam mit dem REWE Cloud Team in Zusammenarbeit mit Google technisch umgesetzt. Heute ist der Bot fester Bestandteil des Arbeitsalltags in allen BIPA Filialen.



Der Wissensgraph ist ein echter Game Changer. Er hat es uns ermöglicht, verborgene Abhängigkeiten sichtbar zu machen und Integrationsrisiken um 80 % zu reduzieren. Dadurch hatten wir deutlich mehr Vertrauen in unseren Projektzeitplan.

Program Director



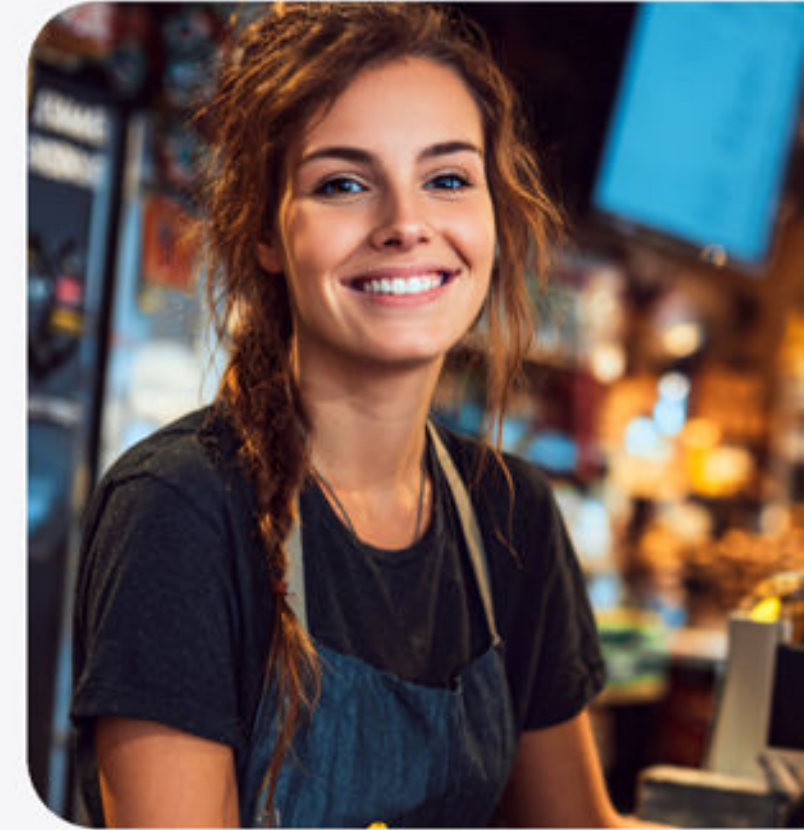
Das Verbinden von Informationen aus tausenden unterschiedlicher Dokumente hat früher Wochen gedauert. Mit Abfragen in natürlicher Sprache kann ich Fit-Gap-Reports jetzt sofort mit Bestands-Tabellen korrelieren.

Senior Integration Analyst



Die Möglichkeit, über alle unsere Datenquellen hinweg zu suchen, hat uns geholfen, drei konkrete Synergien zu identifizieren, die es sich zu nutzen lohnt – mit einem potenziellen Einsparvolumen von 5 Millionen Euro.

PM Business Process Integration



Unser Team

Für jedes Projekt stellen wir ein Team aus Data Science Spezialisten und Digitalexperten zusammen.

➤ **Mehr über uns:**
ai-seals.com/de



Kirsten Meisinger

Unternehmen, die KI richtig einsetzen, werden so agil wie unsere Namensgeber die SEALS.



Alexander Huber

Als KI- und Innovationsexperte gestalte ich seit über 20 Jahren digitale Führung.



Biju Krishnan

With 20 years of experience in data science and AI implementation, I help organizations shape and execute effective AI strategies.



Marc Fresh

Ich treibe seit 15 Jahren Innovationen voran. Für mich steht der Mensch immer im Mittelpunkt – unterstützt durch smarte ethische KI.



Sally Marks

KI-Medien und KI-Prozesse sind mein Metier. Ich stehe Unternehmen bei der KI-Einführung mit Herz, Hand und Verstand zur Seite.

Kunden/ Projekte

ADAC

 **BRITA®**

Dräger

 **Juzo**

E|H|K|

hannover **re®**

UTB

SEW
EURODRIVE

STIHL®

 **speira**



VP **VON POLL**
IMMOBILIEN

 **FN**
NEUHOFFER

 **DGFP**

 **BLUEOAK**

 **Bits&
Pretzels**

OMZ

bitkom
akademie

Was HR-Kunden schätzen



“ Das war ein großartiger Workshop zum Kickoff unserer KI-Journey. ”

Marion Huber,
Head of HR,
Julius Zorn GmbH

“ Lieben Dank für diesen inspirierenden Deepdive in die KI Themen und Tools zur Personalgewinnung. ”

Charlotte Jakobi-von-Müller,
Leiterin Personalgewinnung,
Stadtwerke München GmbH

“ Vielen Dank für euer sehr umfangreiches Seminar und die Unterlagen sowie Links im Nachklang. ”

Petra Maaz,
Head of Talent Acquisition,
brita SE

“ Ich war gestern auf deiner Schulung zu KI. Vielen Dank für die superspannenden Inhalte! ”

Julia Betz,
Referentin Personalmarketing,
arverio

“ War sehr begeistert vom Einführungsseminar zum Thema „KI Tools im Recruiting“. ”

Anke Haupt,
Manager HR Marketing,
Dräger AG

“ Super spannend, was alles schon mit KI geht. Danke dir für den Input. ”

Daniela Mierswa Silva,
HR Expert Recruiting,
Speira GmbH

Kontakt

Webinar ESCAPE ROOM: KI im Mittelstand

4.3.2026 um 10:00 Uhr

<https://events.teams.microsoft.com/event/c7e5d032-c9d1-4040-9c6e-0f435e1b75f9@bda5c48b-5163-4a58-ad82-9918cfbfc559>

15.4.2026 um 15:00 Uhr:

<https://events.teams.microsoft.com/event/078665f8-cc3f-409d-8526-d747a71e731e@bda5c48b-5163-4a58-ad82-9918cfbfc559>

Wir freuen uns auf Sie!

Kontakt

Wir sind Impact Partner für KI – sprechen Sie uns an

Kirsten Meisinger

meisinger@ai-seals.com

[LinkedIn.com/in/kirsten-meisinger](https://www.linkedin.com/in/kirsten-meisinger)

+49 177 7131277

ai-seals.com

[LinkedIn.com/company/ai-seals](https://www.linkedin.com/company/ai-seals)

[youtube.com/@ai-seals](https://www.youtube.com/@ai-seals)

Wir freuen uns auf Sie!